

13 АВГУСТА СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗ-ПОСВЯЩЕННАЯ ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ. С ОТЧЕТНЫМИ ДОКЛАДАМИ ВЫСТУПИЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА В. А. РАССУДОВСКИЙ.
В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДАМ СО СВОИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ И КРИТИЧЕСКИМИ ЗАМЕЧАНИЯМИ ВЫСТУПИЛИ ТТ. ЛЫМАРЬ В. Я., ШАМШИН А. А., АРХАНГЕЛЬСКИЙ В. Д., ФАТХЕЕВ Н. М.
КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА РАЗВЕРНУТОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 32 (1053)

Четверг, 19 августа 1976 года

Цена 1 коп.

Итоги выполнения коллективного договора

Из доклада руководителя предприятия

Коллектив нашего предприятия широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года десятилетия — пятилетки эффективности и качества, — успешно справился с обязательствами, взятыми на первое полугодие 1976 года. План по реализации продукции выполнен на 101,4 процента, по товарной — на 98 процентов, по валовой продукции — на 101,6 процента, по номенклатуре — на 97,4 процента. Выработка валовой продукции на одного работающего промышленно-производственного персонала составила 102,2 процента, средняя заработная плата на одного работающего промышленно-производственного персонала — 102,6 процента.

Следует отметить, что прирост объема производства за первое полугодие с. г. по сравнению с тем же периодом прошлого года составил по реализованной продукции 17,3 процента при плане 15,7, по товарной продукции — 13,8 при плане 16,1 процента, по валовой продукции — 13,8 при плане 12 процентов. Выработка валовой продукции в расчете на одного работающего промышленно-производственного персонала в первом полугодии 1976 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 15,1 процента при плане 12,7 процента, а средняя зарплата — на 11,5 при плане 10,9 процента. Фондоотдача возросла на 5,5 процента при плане 3,9 процента.

КБ объединения также справились с задачами первого полугодия.

Все цехи основного производства, цехи подготовки производства и вспомогательные выполнили свои шестимесячные планы по объему товарной продукции, номенклатуре и имеют положительные технико-экономические показатели. Ряд цехов из-за нехватки рабочей силы не выполнили планы по валовой продукции. Из-за несвоевременного обеспечения готовыми изделиями и деталями неритмично работали сборочные цехи.

В соответствии с планом на второе полугодие перед коллективом объединения поставлены очень сложные задачи: освоить и изготовить новые изделия, обеспечить рост во втором полугодии по сравнению с первым по объему валовой продукции на 12,9 процента, по товарной — на 21,2 процента, по реализуемой продукции — на 16,1 процента, по выработке на одного работающего — на 11,9 процента, по прибыли — на 17,1 процента.

Выполнение этих задач потребует большого труда каждого рабочего, каждого инженерно-технического работника и служащего. Трудовой день каждого работника должен быть высокопроизводительным, каждая минута рабочего времени должна использоваться

полностью. Для этого надо глубже изучать и шире применять передовой опыт рабочих, всех подлинных мастеров своего дела.

Выполнению производственной программы и объема опытно-конструкторских работ в первом полугодии с. г. способствовало в значительной мере дальнейшее внедрение в производство новой техники и передовой технологии, а также организационно-технических мероприятий и комплексного плана КБ.

По оргтехплану в первом полугодии подлежало выполнению 118 мероприятий. Выполнено 63. Находясь в стадии завершения и перенесены по срокам окончания работ 39 мероприятий. Перенесены на 1977 год 11 мероприятий. Исключено из плана 5.

Выполнение мероприятий по оргтехплану за первое полугодие позволило коллективу объединения получить экономический эффект (по предварительным данным из расчета программы года) 288 тыс. рублей. Снижена трудоемкость изделий из расчета программы года — 252 тыс. человеко-часов. Экономлено черного металла — 5,6 тонны, цветного — 16 тонн.

Во втором полугодии 1976 года ответственным руководителям, начальникам цехов и отделов необходимо изыскать возможности для обеспечения выполнения оргтехплана, утвержденного на 1976 г.

Организация труда и техническое нормирование

Оплата труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих производится в соответствии с коллективным договором и действующим законодательством о труде. В результате дальнейшего совершенствования технологических процессов, более эффективного применения систем оплаты труда, внедрения в производство межотраслевых и отраслевых нормативов по труду, пересмотра устаревших и заниженных норм выработки и выполнения организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда и снижение себестоимости выпускаемой продукции, за отчетный период технологическая трудоемкость изделий, без учета вновь вводимых работ, была снижена в среднем на 8,5 процента. Удельный вес премии в зарплате рабочих-сдельщиков возрос с 35,6 процента (показатель первого полугодия прошлого

года) до 39,6 процента, в том числе у производственных рабочих — до 43,3 процента.

В целях обеспечения выполнения плана II полугодия, задания по снижению трудоемкости и повышению производительности труда, в целях создания необходимых комплектов задела под увеличенный план 1977 г., дальнейшего улучшения организации заработной платы и технического нормирования необходимо: разработать и утвердить планы организационно-технических мероприятий и расширки «узких» мест; более эффективно применять поощрительную систему оплаты труда, премировать только за выполнение и перевыполнение повышенных заданий и за высокопроизводительный труд; в целях успешного выполнения планов 10-й пятилетки разработать дополнительные комплексные мероприятия, обеспечивающие резкое снижение трудоемкости изделий.

Рационализация и изобретательство

В объединении 527 передовых работников являются активными рационализаторами. 13 внедренных в отчетный период 258 рацпредложений по 95 исчислена экономия. В Государственный комитет по делам изобретений и открытий Совете Министров СССР подано 19 заявок на предполагаемые изобретения. Получено 17 положительных решений. 13 изобретения использованы в производстве, одно из них — в этом предприятии. Экономический эффект от использования рацпредложений и изобретений составил 106,1 тыс. рублей. Наилучших показателей в

сосоревновании за получение наибольшей экономии от внедрения рацпредложений добились коллективы цехов №№ 9, 17, 21, 30, отделов 27, 57, 32, ОГЭ, ОКСа, ЦЗЛ. В индивидуальном сосоревновании впереди идут рационализаторы: сборщик цеха № 17 А. Б. Смирнов и мастер того же цеха А. А. Румянцев, регулировщик цеха № 9 В. И. Бовыкин, зам. начальника цеха № 10 И. П. Румянцев, работники цеха № 11 А. А. Курников, В. М. Бусаров, Н. А. Деднев, технолог цеха № 33 Ю. М. Куванов.

Однако следует отметить и недостатки в рационализаторской работе. Ряд цехов (цехи

№№ 1, 2, 8, 13, 14, 19) не выполнили планы по экономическому эффекту от внедрения рацпредложений. Не выполняется и тематический план. Длительное время рассматриваются и внедряются в производство рацпредложения. Велик процент отклоняемых рацпредложений.

Всему коллективу рационализаторов и изобретателей, руководителям служб, начальникам отделений, цехов и отделов необходимо принять неотложные меры для устранения указанных недостатков и выполнить напряженный план по рационализации и изобретательству.

Улучшение условий труда и социальное страхование

Все мероприятия по охране труда, предусмотренные данным разделом коллективного договора, а также договорным соглашением, выполнены за исключением следующих работ: не закончена реконструкция вытяжной вентиляции зарядного участка (участок 26), исполнители — цехи №№ 10, 21, 22; не закончено изготовление 150 мегаллических шкафов для раздевалок, исполнители — цех № 8, ОТС. На проведение мероприятий по охране труда в I полугодии израсходовано 39,3 тыс. рублей.

Все, вновь поступающие в объединение, проходят инструктаж по технике безопасности в ОТБ (первичный — в течение шести омен и повторные — на рабочих местах). Изучение правил техники безопасности и промсанитарии включено в программу занятий по обучению и повышению квалификации рабочих. Проводится курсовое обучение и аттестация рабочих и служащих. Так, за I полугодие через производственно-технические курсы, курсы целевого назначения правила техники безопасности изучили 616 рабочих и 90 инженерно-технических работников.

Кроме того, в отчетный период в объединении проводилась следующая профилактическая работа, направленная на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма: в соответствии с утвержденным графиком проведена комплексная проверка состояния техники безопасности,

промсанитарии на опасных и вредных участках производства. По выявленным нарушениям составлены и утверждены мероприятия, выполнение которых находится под контролем ОТБ; проведена такая же проверка почти во всех производственных подразделениях объединения. Руководством этих подразделений по предписаниям ОТБ устранено 582 нарушения правил техники безопасности.

Случаи травматизма зафиксированы в цехах №№ 12, 14, 17, 21, 42 — по два случая; в цехах №№ 1, 16, 33 — по одному случаю. Анализ показывает, что чаще травмы получают квалифицированные рабочие. Основной причиной является нарушение правил техники безопасности, технологической дисциплины самими пострадавшими при отсутствии должного надзора за безопасным производством работ со стороны административно-технического персонала.

В докладе были освещены вопросы подготовки кадров, улучшения жилищно-бытовых условий, культурного обслуживания.

Из доклада видно, что коллектив объединения в основном выполнил принятые на себя обязательства коллективного договора. Во втором полугодии перед коллективом объединения поставлены еще более ответственные задачи по выполнению государственного плана и социалистических обязательств на 1976 год.

Трудовая дисциплина

Большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения добросовестно выполняют служебные обязанности: качественно и в установленные сроки выполняют задания, относятся к оборудованию, инструменту, экономно расходуют материалы и все виды энергии. Вместе с тем еще имеются отставшие лица, которые совершают прогулы и нарушают общественный порядок, непроизвольно используют свое рабочее время, опаздывают и преждевременно покидают свои рабочие места. В первом полуго-

дии совершено 175 прогулов (в 1975 г. за такой же период — 187), нарушений общественного порядка — 217 (в 1975 г. — 200). Потери рабочего времени в человеко-днях составили 293, а в прошлом году — 340.

Как видно из приведенных данных, количество прогулов и нарушений общественного порядка все еще велико. Наибольшее число прогулов и нарушений совершают работники цехов №№ 10, 14, 18, 20, 105, 12, транспортного. Все случаи нарушений и прогулов рассуждаются в коллективах. За прошедшее полугодие проведено 120 собраний рабочих и цеховых ко-

митетов, 211 прогульщик и нарушителей наказаны в административном порядке, 19 человек осуждены товарищескими судами.

Основной причиной прогулов и нарушений общественного порядка является злоупотребление спиртными напитками. Видно, меры воспитания и наказания нарушителей, применяемые администрацией и общественными организациями, недостаточны. Важную роль в деле укрепления трудовой дисциплины могут сыграть коллективы подразделений объединения, где должны строго спрашивать за проступки с каждого нарушителя.

Итоги выполнения коллективного договора

Из доклада председателя профкома

Социалистическое соревнование

Забота об отдыхе

Успешному выполнению государственного плана первого полугодия 1976 г. в значительной мере способствовало социалистическое соревнование за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду, за достойную встречу съезда Коммунистической партии под девизом «XXV съезду КПСС — 25 ударных вахт».

Среди рабочих-сдельщиков, поддерживавших почин токаря цеха № 41, делегата XXV съезда партии И. Я. Мирошкина, развернулось соревнование за досрочное выполнение планов десятой пятилетки. На сегодняшний день его инициативу поддержали 84,3 процента рабочих-сдельщиков. Среди инженерно-технических работников объединения продолжает шириться соревнование за лучшую разработку личных творческих планов. В текущем году около 51 процента от общего числа ИТР объединения взяли на себя обязательство по разработке и внедрению творческих планов. За шесть месяцев этого года внедрено 396 мероприятий по личным творческим планам, направленных на ускорение технического прогресса на предприятии. Они дали экономии примерно в сумме 76,3 тыс. рублей.

Живой отклик в объединении нашли многочисленные патристические начинания новаторов производства и передовых предприятий страны. Коллектив цеха 105 поддержал почин работников завода имени Владимира Ильича и включился в сквозное соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Разработаны основные положения. Участниками этого соревнования являются группы цеха, связанные между собой по условиям произ-

водства одной технологической цепочкой.

Считая важным делом активное участие в соцсоревновании, инженерно-технические работники отдела 27 горячо поддержали почин работников ЗИЛа «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Они пересмотрели свои личные творческие планы, дополнив их новыми обязательствами.

Коллектив отдела 27 призвал инженерно-технических работников объединения поддержать почин столичных автозаводцев, однако инициатива их еще не нашла широкой поддержки в объединении.

На предприятии широко используются материальные и моральные стимулы для работы. В текущем году на Аллею трудовой славы помещены портреты 48 лучших из лучших работников объединения. Среди них — фрезеровщик цеха № 1 В. А. Лучинин, электрик цеха № 4 В. В. Константинов, слесарь-сборщик цеха № 19 Г. И. Рябиков, начальник отделения 2 М. Н. Гальперин, инженер-конструктор отдела 27 А. А. Пуршев, инженер отделения 2 Р. С. Леженина и другие.

На доске Почета объединения — портреты 51 передовика производства. В том числе: слесарь цеха № 1 М. А. Куликов, регулировщик цеха № 9 В. И. Цыганов, маляр цеха № 13 А. Н. Ильина, слесарь цеха № 15 В. Т. Новиков, инженер-конструктор ОГМет Г. М. Киселев, инженер отделения 1 В. Н. Тронцкий, начальник бригады отделения 6 И. А. Оплачков, инженер отделения 8 И. Н. Шкардин и другие.

Права называться лучшими по профессии в объединении в этом году добились 33 работника. Среди них — сварщик цеха № 2

Н. К. Костюшкин, электромонтажник цеха № 4 Д. И. Терехин, регулировщик цеха № 9 М. Н. Баранов, инженер-технолог отдела 32 В. В. Грачев, инженер-конструктор отдела, где начальником тов. Логвиненко, З. С. Зайцева

В социалистическом соревновании за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду участвует 100 процентов работающих, 85 процентов от общего числа соревнующихся подразделений (в них трудятся 88 процентов всех трудящихся объединения) удостоены почетных званий «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Многим подразделениям присвоены звания коллективов коммунистического труда. 52,5 процента рабочих, ИТР и служащих носят почетные звания «Ударник коммунистического труда».

За достижение наивысшей производительности труда во II квартале 1976 года наше объединение награждено переходящим Красным знаменем обкома профсоюза.

Говоря об успехах, достигнутых нами в соцсоревновании среди подразделений, рабочих, ИТР и служащих, необходимо отметить и недостатки. Так, недостаточное развитие получили межцеховое, межотдельское и межгрупповое соревнования, в некоторых подразделениях слабо организован показ хода выполнения индивидуальных обязательств, на отдельных участках ряда подразделений (цехов №№ 10, 12, 14, 105) низка культура производства.

Социалистические обязательства, принятые коллективом объединения на 1976 год, успешно выполняются, но для их окончательного завершения требуется приложить максимальных усилий всех работающих.

Составной частью колдоговора является комплексный план оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и улучшение условий труда. Этот план успешно выполняется. Выполнение плана постоянно контролируется профкомом.

Значительную роль в снижении заболеваемости и оздоровлении рабочих играет наш санаторий-профилакторий, с его прекрасной лечебной базой. За период оздоровительного сезона 1976 года подлечились, поправили свое здоровье 456 работников предприятия. Работавшие во вредных условиях труда оздоравливаются планомерно, они составляют 34,6 процента от всех отдыхающих. В связи с повышением квалификации медперсонала улучшилась их работа. В результате проведения мероприятий повысилась эффективность лечения. В профилактории и в дальнейшем будет проводиться работа, направленная на повышение эффективности лечения.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет приобретению путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и на турбазы. Так, за I полугодие приобретено и реализовано 318 путевок в санатории,

из них: за счет средств соцстраха — 144 путевки, за счет средств фонда предприятия — 174 путевки, 291 путевка — в дома отдыха, пансионаты, на турбазы (за счет средств соцстраха — 226 штук, за счет средств предприятия 65 штук). 295 туристических путевок выходного дня предназначены для награждения коллективов победителей соцсоревнования, передовиков производства, ветеранов Великой Отечественной войны. 62 процента путевок получили рабочие. 240 путевок получили путевки на диетпитание.

В пионерском лагере «Дружба» в этом году отдохнет 1101 человек. Время у ребят проходит интересно, весело. Начальник лагеря В. В. Носков, пионервожатые, воспитатели работают с огоньком, инициативно. Улучшается и материальная база лагеря. Городской пионерский лагерь посещали 252 человека. В Херсонской области работали и отдыхали 349 детей.

По-прежнему остро стоит вопрос о детских яслях. В этом году будет сдан в эксплуатацию новый детский комбинат на 280 мест, что позволит только частично решить эту проблему.

Затем докладчик рассказал о спортивной работе в объединении.

Избран совет мастеров

В четверг, 12 августа, в кабинете в день мастера был переизбран совет мастеров. В него вошло 13 человек — авторитетных и уважаемых руководителей коллективов. Председателем этого органа избран мастер цеха № 19 Виктор Никитович Судаков, его заместителем — начальник смены цеха № 8 Юрий Григорьевич Сницар. В составе совета — мастера А. Е. Шаров, М. Н. Товстуха, Л. И. Сеницын, А. Г. Бобров, В. Н. Сагнибеда, В. А. Иванов, В. Г. Мордвинцев, старшие мастера А. М. Соловьев, Г. П. Барашкова, И. С. Боев, В. В. Веремецко.

Главная задача совета масте-

ров состоит в обобщении и распространении передового опыта мастеров. И не только нашего предприятия, но и родственных. Совет занимается вопросами повышения профессионального уровня командиров производства, участия их в воспитании трудящихся и укреплении трудовой дисциплины коллективов, организации социалистического соревнования.

Ежемесячно совет мастеров проводит дни мастера, каждый из них будет посвящаться конкретному вопросу. Так, в ближайшие дни пойдет разговор о задачах мастеров по выполнению государственного плана на 1976 год о правовых вопросах.

Кто сегодня впереди

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов объединения за первую декаду августа.

По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 30, второе — коллективу цеха № 8. Отмечена хорошая

работа коллектива цеха № 16. По второй группе на второе место вышел коллектив цеха № 15. Хорошо работал коллектив цеха № 13.

По третьей группе цехов впереди идет коллектив цеха № 23. На втором месте — коллектив цеха № 24. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 25.

ДК «ОКТАБРЬ»

приглашает жителей города посетить художественную выставку Н. П. Прохоровой.

Она член Союза художников СССР, участница областных, республиканских, всесоюзной и зарубежной выставок. Художница работает в жанре натюрморта, пейзажа, несколько лет занималась керамикой, подводя к ней как живописец.

Выставка открыта на втором этаже Дворца культуры с 10.00 до 20.00 ежедневно, кроме вторников.

Следующий номер газеты выйдет 2 сентября.

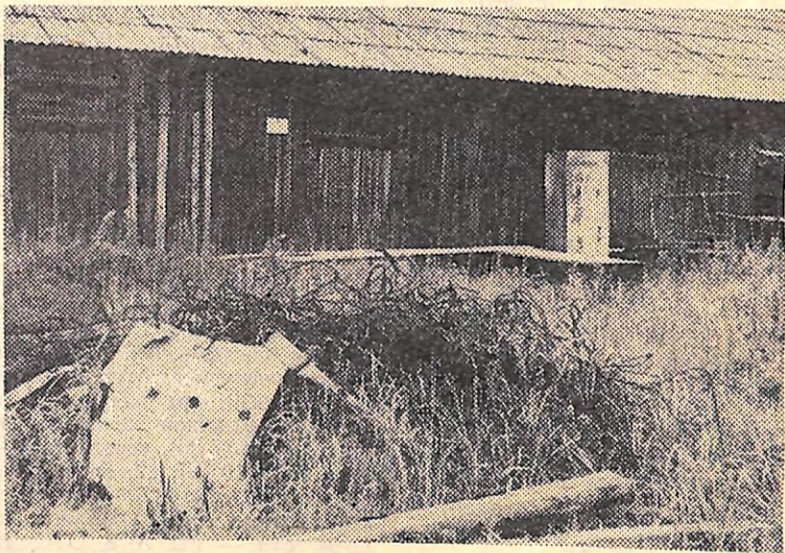
И. о. редактора А. А. БРОК

заказ 2656

Что показал рейд?

В начале июля штаб «КП» объединения провел рейд по проверке чистоты территории и хранения списанного оборудования предприятия. Результаты рейда показали, что на территории целого ряда цехов царит большой беспорядок, так как вышедшее из строя оборудование выбрасывается на территорию своего или чужого цеха, металлические отходы находятся прямо на территории цеха, около цехов продолжительное время лежат упаковки станков, не убирается битый кирпич.

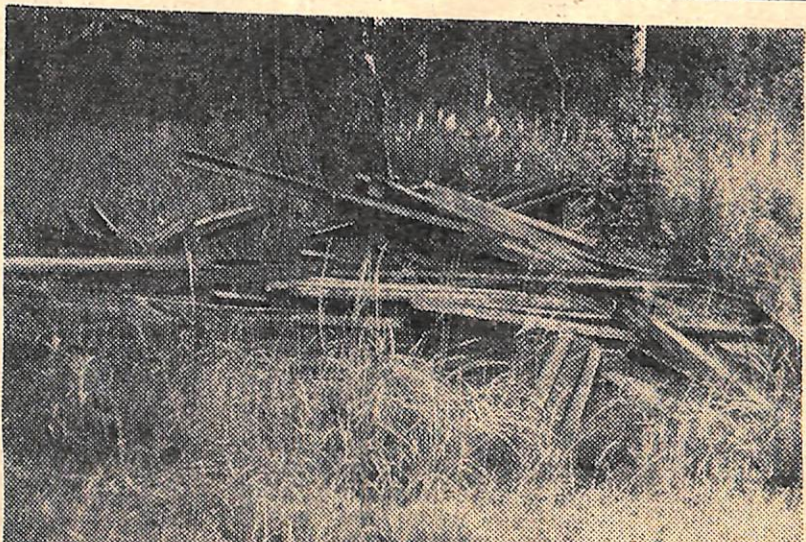
Как иллюстрации к вышесказанному даем несколько снимков.



Так выглядит территория цеха № 22. Комсомольцы цеха, собирая металлолом, почему-то проходят мимо этого.



Около цеха № 12 лежит электропечь. А ведь ей давно приготовлено место на утильбазе.



В этой груде металлолома, лежащей на территории раскрывной мастерской, можно найти нужные для производства материалы: уголки, швеллеры и т. д.